

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 178  
с углубленным изучением отдельных предметов

**ПРИНЯТО**

Решением педагогического  
совет протокол № 6  
от «12» марта 2022 г.

**УТВЕРЖДЕНО**

Директор МАОУ СОШ № 178  
с углубленным изучением отдельных  
предметов



Л. А. Григорьева  
«14» марта 2022 г.

**ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР**  
Муниципального автономного образовательного учреждения  
средняя общеобразовательная школа № 178  
с углубленным изучением отдельных предметов  
(в рамках проекта «500+»)

**Фактор риска:**  
«Пониженный уровень качества школьной образовательной и  
воспитательной среды»

Екатеринбург, 2022

Программа антирисковых мер МАОУ СОШ №178 по фактору «Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды» в рамках проекта 500+ на 2022 год.

### **1. Цель и задачи реализации Программы**

*Цель:* организация деятельности участников образовательных отношений по созданию эффективной системы мероприятий, направленной на формирование высокого уровня качества образовательной и воспитательной среды.

*Задачи:*

1. Освоение педагогическим коллективом методик создания бесконфликтной атмосферы в классе.
2. Расширение педагогами школы способов конструктивного взаимодействия с участниками образовательных отношений.
3. Формирование открытых и доверительных отношений между обучающимися.
4. Включение участников образовательных отношений для оказания помощи и поддержки обучающимся в осознанном профессиональном самоопределении.
5. Поддержание школьных традиций.

### **3. Целевые показатели:**

1. Доля удовлетворенных благополучной обстановкой в школе среди участников образовательных отношений составить не менее 50%.
2. Повышение количества обучающихся, вовлеченных во внеурочную деятельность и дополнительное образование.
3. Использование педагогами психотехнических приемов саморегуляции поведения, как следствие, снижение использования деструктивных педагогических практик.

4. Доля включенности обучающихся в систему профориентационной деятельности не менее 50%.

#### **4. Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер**

Март –декабрь 2022 года.

*Этапы реализации программы антирисковых мер.*

Первый этап (I квартал 2022 года):

- аналитико-диагностический, подготовительный.

Цель: проведение аналитической и диагностической работы; разработка и утверждение школьных проектных документов.

Второй этап (II квартал 2022 года):

- модельно-функциональный.

Цель: реализация плана дорожной карты.

Третий этап (II – III кварталы 2022 года):

- этап промежуточного контроля и коррекции.

Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы, апробация и экспертная оценка информационного обеспечения образовательного процесса.

Четвертый этап (IV квартал 2022 года):

- этап полной реализации проекта.

Цель: подведение итогов реализации проекта, распространение опыта работы.

#### **5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач:**

- мониторинг комфортности пребывания в школе и удовлетворенности качеством образовательных услуг;
- мониторинг социальных сетей;
- проведение классных часов по профилактике буллинга и профессиональной ориентации;
- вовлечение обучающихся в систему дополнительного образования;

- проведение обучающих семинаров для педагогических работников по способам работы с ситуациями травли и профориентационной деятельности
- психологические и методические консультации для всех участников образовательных отношений;
- создание банка разработок по проведению классных часов и внеурочных мероприятий по профилактике буллинга и профориентации;
- поддержание традиций школы через проведение общешкольных мероприятий интеллектуальной и спортивной направленности.

#### **6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер:**

1. Доля педагогов, применяющих методики создания бесконфликтной среды в школе не менее 50%.
2. Повышение уровня школьного благополучия и психологического комфорта обучающихся.
3. Своевременное выявление обучающихся «группы риска» и оказание им педагогической и психологической помощи.
4. Включение обучающихся в систему профориентационной деятельности (не менее 50%).

#### **7. Исполнители**

- Администрация МАОУ СОШ №178 с УИОП
- Педагогический коллектив
- Ученический коллектив
- Совет старшеклассников
- Педагог-психолог

**Приложение.**

**Дорожная карта реализации программы антирисковых мер по направлению «Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды»**

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
Освоение педагогическим коллективом методик создания бесконфликтной атмосферы в классе.	Семинар для педагогов, посвященный способам работы с ситуациями травли	Май, 2022 г.	Методическая разработка семинара, фотоотчет	Педагог-психолог, зам. директора по ВР
	Психологические и методические консультации с целью обмена опытом работы со случаями травли	Апрель-декабрь, 2022 г.	Не менее 5 консультаций	Педагог-психолог, заместители директора
	Создание банка разработок по проведению классных часов и внеурочных мероприятий по профилактике буллинга.	Март - декабрь, 2022 г.	Методические разработки мероприятий	Педагог-психолог, педагогический коллектив, зам. директора по ВР
Расширение педагогами школы способов конструктивного взаимодействия с участниками образовательных отношений	Семинары по обучению навыкам самоконтроля, способам конструктивного взаимодействия в конфликтных ситуациях.	Сентябрь-октябрь, 2022 г.	Методическая разработка семинара, фотоотчет	Педагог-психолог, зам. директора по ВР, приглашенные специалисты
	Психологические консультации по данным вопросам	Март – декабрь, 2022 г.	Журнал учета	Педагог-психолог
Формирование открытых и доверительных отношений между обучающимися.	Мониторинг комфортности пребывания в школе и удовлетворенности качеством образовательных	Апрель, октябрь, 2022 г.	Заключение по результатам мониторинга	Педагог-психолог, зам. директора по ПР

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
	услуг: проведение социально-психологического тестирования			
	Мониторинг социальных сетей	Март – декабрь, 2022 г.	Ведомость проверки социальных сетей	Классные руководители, зам. директора по ПР
	Проведение классных часов по профилактике буллинга	Апрель-декабрь, 2022 г.	Сценарий классного часа и фотоотчет	Классные руководители, педагог-психолог
	Психологические консультации для обучающихся	Март – декабрь, 2022 г.	Журнал учета	Педагог-психолог
	Публикации материалов по теме профилактики буллинга на школьном сайте в разделе «Профилактическая работа»	Апрель-декабрь, 2022 г.	Ссылка на сайт раздел «Профилактическая работа»	Педагог-психолог
Включение участников образовательных отношений для оказания помощи и поддержки обучающимся в осознанном профессиональном самоопределении.	Создание банка разработок по проведению классных часов и внеурочных мероприятий по профориентации	Апрель-декабрь, 2022 г.	Методические разработки мероприятий	Педагог-психолог, классные руководители, зам. директора по ВР
	Проведение классных часов по профессиональной ориентации	Апрель-декабрь, 2022 г.	Сценарий классного часа и фотоотчет	Педагог-психолог, классные руководители, привлеченные специалисты
	Консультации по профориентации	Март – декабрь, 2022 г.	Журнал учета	Педагог-психолог
	Взаимодействие с организациями г. Екатеринбург	Апрель-декабрь, 2022 г.	Сводный отчет по результатам деятельности	Педагог-психолог, директор

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
				школы, Кванториум, IT-Куб, ЦППН «Диалог», Дворец творчества «Одаренность и технологии»
	Проектная деятельность, социальное проектирование	Март – декабрь, 2022 г	Протокол НПК	Зам. директора, педагогический коллектив, обучающиеся
Поддержание школьных традиций.	Проведение творческих мероприятий и конкурсов для поддержания благоприятной атмосферы в школе	Март – декабрь, 2022 г	Сводный отчет по результатам деятельности	Зам. директора по ВР, классные руководители, обучающиеся
	Поддержание традиций школы через проведение мероприятий «Праздник школьного двора», День рождения школы», «День самоуправления».	Май – декабрь, 2022 г.	Фотоотчет	Администрация, педагог-организатор, Совет старшеклассников
	Проведение спортивных мероприятий	Март – декабрь, 2022 г	Итоговая ведомость	Зам. директора по ВР, учителя физической культуры, родители, обучающиеся.
	Осуществление волонтерской деятельности	Март – декабрь, 2022 г	Фотоотчет, благодарственные письма за проделанную работу	Зам. директора по ВР, волонтерский отряд